

People & Company B.V. spant zich ervoor in om de privacy van gebruikers van haar website te beschermen. Lees deze Privacy Policy eerst zorgvuldig helemaal door voordat u gebruik maakt van de diensten van People & Company of gebruik gaat maken van de website: www.legalpeople.nl.

ARTIKEL 1. DEFINITIES

In deze Privacy Policy worden de volgende definities gebruikt:

Legal People:	People & Company B.V.
Adres:	Roemer Visscherstraat 44, 1054 EZ Amsterdam
Kvk-nummer:	24187148
Geldende Privacywetgeving:	Toepasselijke privacywetgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna: AVG), de Uitvoeringswet Algemene Verordening gegevensbescherming en eventueel andere bijzondere wetten.
Kandidaat:	De persoon die in de database van Legal People is opgenomen.
Persoonsgegevens:	Een persoonsgegeven is elk gegeven betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon die wordt verwerkt door Legal People zoals beschreven in artikel 3 van deze Privacy Policy.
Privacy Policy:	De onderhavige Privacy Policy.
Verwerking:	Een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens of een geheel van persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens.
Verantwoordelijke:	De natuurlijke persoon, rechtspersoon of ieder ander die of het bestuursorgaan dat, alleen of tezamen met anderen, het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt.
Verwerker:	Degene die ten behoeve van de verantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt, zonder aan zijn rechtstreeks gezag te zijn onderworpen.
Website:	Met de verschillende door Legal People gexploiteerde websites, te weten: www.legalpeople.nl , compliance-people.nl , tax-people.nl , executivepeople.nl , governancepeople.nl en de .com/.eu versies van de hiervoor genoemde websites.
Websitebezoeker:	Met de websitebezoeker wordt de bezoeker aan de website www.legalpeople.nl bedoeld.

ARTIKEL 2. TOEPASSELIJKHEID PRIVACY POLICY

- 2.1 Deze Privacy Policy is van toepassing op Kandidaten en Websitebezoekers waarvan Legal People persoonsgegevens verzamelt en/of verwerkt. Deze Privacy Policy regelt de verzameling en verwerking van Persoonsgegevens door Legal People.
- 2.2 De Website van Legal People bevat verwijzingen naar websites van derden (bijvoorbeeld hyperlinks, banners of buttons). Legal People is niet verantwoordelijk voor de naleving van de geldende Privacywet- en regelgeving door deze derden.

ARTIKEL 3. VERWERKING VAN PERSOONSgegevens

- 3.1 Legal People verwerkt in de navolgende gevallen Persoonsgegevens van Kandidaten:
 - a. Indien de Kandidaten op eigen initiatief contact hebben gezocht met Legal People;
 - b. Indien Kandidaten door Legal People zijn benaderd, al dan niet voor een concrete opdracht;

- c. Indien Kandidaten naar voren zijn gekomen uit een executive search, uitgevoerd door Legal People. In dit geval kan het zijn dat Legal People geen contact opneemt met de Kandidaat.
- 3.2 Legal People verwerkt Persoonsgegevens van Websitebezoekers, indien zij de Website van Legal People bezoeken.
- 3.3 Ten aanzien van de Kandidaten, hierboven vermeld onder (a) en (b), verwerkt Legal People de volgende Persoonsgegevens:
- Naam;
 - E-mailadres;
 - Telefoonnummer;
 - Organisatie waar de Kandidaat werkzaam is en de functie van de Kandidaat;
 - Curriculum Vitae;
 - Gespreksverslagen met de Kandidaat;
 - Gegevens met betrekking tot beschikbaarheid en verlof van de Kandidaat;
 - Referenties, getuigschriften en andere gegevens die van belang kunnen zijn voor de beoordeling van de geschiktheid van de Kandidaat.
 - Indien Legal People een assessment heeft afgenomen bij de Kandidaat, gegevens die betrekking hebben op (de uitkomst van) het assessment. Deze gegevens kunnen kwalificeren als bijzondere Persoonsgegevens.
 - Overige gegevens die de Kandidaat aan Legal People verstrekt die relevant zijn voor het bemiddelingsproces.
- 3.4 Ten aanzien van de Kandidaten, hierboven vermeld onder (c), verwerkt Legal People de volgende Persoonsgegevens:
- Naam;
 - Organisatie waar de Kandidaat werkzaam is;
 - Huidige functie van de Kandidaat;
 - Inhoudelijke rechts- of aandachtsgebieden van de Kandidaat;
 - Werkervaring van de Kandidaat (indien dat blijkt uit LinkedIn-profiel of uit de website van de huidige werkgever).
- Voor deze categorie Kandidaten geldt dat Legal People de Kandidaten pas actief op de onderhavige Privacy Policy wijst, indien de Kandidaat wordt benaderd voor een specifieke functie. Tot die tijd kan de Kandidaat kennisnemen van de Privacy Policy via de Website.
- 3.5 Ten aanzien van Websitebezoekers verwerkt Legal People de volgende Persoonsgegevens:
- IP-adres van de Websitebezoeker;
 - Gegevens die de bezoeker zelf invult en verstuurt via een van de formulieren.

ARTIKEL 4. DOELEINDEN EN RECHTSGRONDEN VOOR DE VERWERKING

- 4.1 Legal People verzamelt en verwerkt de Persoonsgegevens van Kandidaten uitsluitend voor de doeleinden die hieronder zijn gespecificeerd:
- a. Ten behoeve van bemiddeling tussen Kandidaat en opdrachtgever. Hieronder valt onder meer het verwerken van Persoonsgegevens in het kader van executive search, het communiceren met opdrachtgever en Kandidaat en het vastleggen van gesprekken met de Kandidaat.
- b. Ten behoeve van opname in het “benader-mij-niet-register” van Legal People. Op die manier voorkomt Legal People dat zij ongewenst contact opneemt met Kandidaten die niet (meer) benaderd willen worden.
- c. Ten behoeve van het uitvoeren van assessments. In sommige gevallen kan het noodzakelijk zijn om een assessment uit te voeren. Legal People verwerkt slechts Persoonsgegevens van Kandidaten in het kader van assessments na uitdrukkelijke toestemming van de Kandidaat (artikel 6 lid 1 sub a jo. artikel 9 lid 2 sub a AVG).

- 4.2 Afhankelijk van de situatie kan sprake zijn van het uitvoeren van een verzoek / opdracht van de Kandidaat en/of toestemming van de Kandidaat. Buiten die gevallen verwerkt Legal People de gegevens op basis van haar gerechtvaardigde zakelijk belang bij deze verwerking (artikel 6 lid 1 sub f AVG). De belangen van de Kandidaten wegen, mede gelet op de categorieën van Persoonsgegevens, niet op tegen het belang van Legal People om haar kernactiviteiten in het kader van executive search en consultancy te ontplooiën. Daarnaast verdient het in dit kader opmerking dat Legal People passende waarborgen heeft getroffen om de belangen van de Kandidaten te kunnen waarborgen.
- 4.3 Legal People verwerkt de Persoonsgegevens van Websitebezoekers uitsluitend voor de doeleinden die hieronder zijn gespecificeerd:
- a. Het inzichtelijk maken van de hoeveelheid unieke Websitebezoekers die de Website trekt (zie 3.5a)
 - b. Ten behoeve van search en selectie (zie 3.5b)
- 4.4 Indien Legal People voornemens is om de Persoonsgegevens verder te verwerken voor een ander doel dan waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld, verstrekt Legal People de Kandidaten en Websitebezoekers vóór die verdere verwerking informatie over dat andere doel en alle relevante verdere informatie.

ARTIKEL 5. VERWERKINGEN VAN PERSOONSgegevens DOOR DERDEN

- 5.1 Legal People verstrekt Persoonsgegevens aan de navolgende verwerkers en/ of derden:
- a. Opdrachtgevers van Legal People: Legal People deelt alleen gegevens van de Kandidaat in het kader van bemiddeling en voorafgaande uitdrukkelijke toestemming van de Kandidaat.
 - b. Het Hartkantoor: het Hartkantoor is het assessmentbureau waar Legal People mee samenwerkt. Zij deelt slechts persoonsgegevens van Kandidaten met het Hartkantoor na voorafgaande uitdrukkelijke toestemming van de Kandidaat. Het Hartkantoor deelt op haar beurt alleen (bijzondere) Persoonsgegevens van de Kandidaat, na uitdrukkelijke toestemming.
 - c. Yellow Yard B.V.: de software leverancier van Legal People.
 - d. Pro Warehouse B.V.: de IT-dienstverlener van Legal People.
- 5.2 Legal People deelt slechts persoonsgegevens van Kandidaten en Websitebezoekers met derden, nadat zij met deze derden afspraken heeft gemaakt over de verwerkingen van persoonsgegevens. Op die manier zorgt Legal People ervoor dat de Verwerkers passende technische maatregelen treffen, de Persoonsgegevens vertrouwelijk behandelen en de rechten van Kandidaten en Websitebezoekers gewaarborgd worden.

ARTIKEL 6. BEVEILIGING

- 6.1 Legal People neemt passende organisatorische en technische veiligheidsmaatregelen ter beveiliging van Persoonsgegevens van Kandidaten en Websitebezoekers om misbruik, verlies of wijziging daarvan te voorkomen.
- 6.2 Legal People bewaart Persoonsgegevens van Websitebezoekers en Kandidaten op servers in de Europese Unie. Indien en voor zover Legal People Persoonsgegevens opslaat bij partijen in landen die geen adequaat beschermingsniveau hebben, komt zij met deze partijen standaardbepalingen inzake gegevensbescherming overeen die door de Europese Commissie zijn vastgesteld.

ARTIKEL 7. BEWAARTERMIJNEN

- 7.1 Legal People bewaart de Persoonsgegevens niet langer dan strikt noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor zij deze Persoonsgegevens verzameld heeft.

- 7.2 De Persoonsgegevens van Kandidaten waarmee Legal People op enig moment contact heeft gehad, worden in beginsel bewaard tot vijf jaar na het laatste contact.
- 7.3 De Persoonsgegevens van Kandidaten waarmee Legal People (nog) geen contact heeft gehad, worden in beginsel tot één jaar bewaard, tenzij Legal People inmiddels wel contact heeft gehad met de Kandidaat. Dan worden de Persoonsgegevens in beginsel tot vijf jaar bewaard.
- 7.4 De Persoonsgegevens van Websitebezoekers worden tot zes maanden na het laatste bezoek aan de Website bewaard.
- 7.5 Kandidaten en Websitebezoekers kunnen Legal People verzoeken de Persoonsgegevens eerder te verwijderen. Indien de Persoonsgegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor Legal People de Persoonsgegevens heeft verzameld of anderszins heeft Verwerkt, zal Legal People de Persoonsgegevens verwijderen.

ARTIKEL 8. COOKIES

- 8.1 Om ervoor te zorgen dat de Website goed werkt, maakt Legal People gebruik van cookies.
- 8.2 Cookies zijn kleine stukjes informatie die door de browser worden opgeslagen op de computer van de Websitebezoeker. Legal People gebruikt verschillende soorten cookies voor verschillende doeleinden.
- a. Functionele cookies: cookies die nodig zijn om de Website goed te laten functioneren, onder andere cookies die nodig zijn om een account aan te maken;
- b. Analytische cookies: cookies die ervoor zorgen dat er inzicht verkregen kan worden in de wijze waarop Websitebezoekers gebruikmaken van (onderdelen) van de Website, zodat Legal People de Website kan verbeteren en deze zo goed mogelijk aansluit bij hetgeen Websitebezoekers interessant en belangrijk vinden. Legal People gebruikt de gegevens die verkregen worden door middel van deze cookies niet om op een individueel niveau het websitegebruik te bestuderen, maar enkel op een geaggregeerd niveau.
- 8.3 Legal People gebruikt slechts cookies van derden, ter verbetering van de kwaliteit en effectiviteit van de Website. Zo gebruikt zij bijvoorbeeld Google Analytics, welke op privacy-vriendelijke wijze zijn ingesteld. Google Analytics verwerkt ten behoeve van Legal People de IP-adressen.
- 8.4 Voor zover wettelijk vereist geeft de Websitebezoeker ondubbelzinnige toestemming voor het gebruik van cookies.
- 8.5 De meeste browsers zijn standaard ingesteld om cookies te accepteren. De Websitebezoeker kan de browser zo instellen dat cookies worden uitgeschakeld of dat wordt aangegeven wanneer een cookie wordt verzonden. Het is echter mogelijk dat sommige functies en diensten van zowel Legal People als van andere websites niet goed functioneren als cookies zijn uitgeschakeld.

ARTIKEL 9. RECHTEN VAN KANDIDATEN EN WEBSITEBEZOEKERS

- 9.1 Kandidaten en Websitebezoekers kunnen Legal People te allen tijde verzoeken om hun Persoonsgegevens in te zien, te verbeteren, te rectificeren, aan te vullen, te verwijderen of af te schermen/beperken indien deze feitelijk onjuist zijn, onvolledig zijn of indien zij in strijd met een wettelijk voorschrift worden verwerkt.

- 9.2 Indien Kandidaten niet meer benaderd willen worden, worden de Kandidaten opgenomen in het “benader-mij-niet-register” van Legal People. Op die manier wenst Legal People te voorkomen dat zij toch (tegen de wens van de Kandidaat in) contact met hem/haar opneemt. Indien de Kandidaat verwijderd wil worden uit het “benader-mij-niet-register” zal Legal People daar binnen vier weken gevolg aan dat verzoek geven en de Kandidaat verwijderen.
- 9.3 U kunt Legal People verzoeken om de Persoonsgegevens die u zelf heeft verstrekt aan Legal People te verkrijgen in een gestructureerde en gangbare vorm, zodat u de gegevens kunt overdragen aan een andere verantwoordelijke. U heeft hier slechts recht op voor zover de verwerking berust op toestemming in de zin van artikel 6 lid 1 sub a AVG of artikel 9 lid 2 sub a AVG of indien het gaat op een verwerking die berust op de uitvoering van de overeenkomst als bedoeld in artikel 6 lid 1 sub b AVG en de verwerking via geautomatiseerde procedés wordt verricht.
- 9.4 U hebt te allen tijde het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens. Voor zover de verwerking van uw Persoonsgegevens plaatsvindt voor direct marketing doeleinden zal Legal People uw verzoek altijd honoreren. Voor verwerkingen voor overige doeleinden geldt dat Legal People de verwerking eveneens zal staken, tenzij zij dwingende gerechtvaardigde gronden voor de Verwerking bestaan die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden of die verband houden met de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering.
- 9.5 U hebt te allen tijde het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.
- 9.6 Indien u van één van de in dit artikel genoemde rechten gebruik wenst te maken kunt u dit verzoeken aan Legal People:
- | | |
|-----------------|---|
| Adres: | Roemer Visscherstraat 44
1054 EZ AMSTERDAM |
| Emailadres: | info@legalpeople.nl |
| Telefoonnummer: | 020-6125522 |
- 9.7 Legal People verstrekt u onverwijld en in ieder geval binnen één maand na ontvangst van het verzoek, informatie over het gevolg dat aan het verzoek gegeven is. Afhankelijk van de complexiteit van het verzoek en van het aantal verzoeken, kan die termijn nog eens met twee maanden worden verlengd. Legal People stelt u binnen één maand na ontvangst van het verzoek in kennis van een dergelijke verlenging.
- 9.8 Wanneer uw verzoeken kennelijk ongegrond of buitensporig zijn, met name vanwege het repetitieve karakter, zal Legal People u ofwel een redelijke vergoeding aanrekenen, ofwel weigeren gevolg te geven aan het verzoek.

ARTIKEL 10. OVERIGE BEPALINGEN

- 10.1 Legal People behoudt zich het recht voor om deze Privacy Policy regelmatig te veranderen. Het is uw verantwoordelijkheid om regelmatig de toepasselijke voorwaarden door te nemen. Deze Privacy Policy werd het laatst gewijzigd en herzien in maart 2024.
- 10.2 Indien een bepaling uit deze Privacy Policy in strijd is met de wet wordt deze vervangen door een bepaling van gelijke strekking die de oorspronkelijke bedoeling van de bepaling weergeeft, een en ander voor zover wettelijk toelaatbaar. De overige bepalingen blijven in dat geval ongewijzigd van toepassing.